



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Bundespräsidialamt

Spreeweg 1, 11010 Berlin

2006

Dem Bundespräsidialamt wurde am 30. November 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das Bundespräsidialamt unterstützt den Bundespräsidenten bei der Wahrnehmung seiner Aufgaben als Staatsoberhaupt. Es

- berät ihn in allen Fragen seiner Amtsführung,
- informiert ihn über alle innen- und außenpolitischen, wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Probleme,
- bereitet seine Entscheidungen und Termine vor,
- führt seine Aufträge aus oder leitet diese an die zuständigen Ministerien und Behörden weiter.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 183 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Organisation beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 50 Prozent und die Teilzeitquote bei 12 Prozent.

Ziel der Auditierung

Mit dem audit berufundfamilie® möchte das Bundespräsidialamt prüfen, wie es seine bestehenden Angebote weiter ausbauen kann, um den Beschäftigten den Berufs- und Familienalltag zu erleichtern. Das Amt will damit auch Vorbild sein für Familienbewusstsein im Betrieb.

Auf allen Ebenen sollen Bewusstsein und Verständnis für familienbedingte Belange gestärkt werden. Gemeinsame Ansätze fördern Arbeitszufriedenheit und Motivation.

Außerdem soll erkundet werden, mit welchen Angeboten und Aktivitäten – auch von dritter Seite – das Familienbewusstsein weiter verbessert werden kann.

Die Attraktivität des Bundespräsidialamts als Arbeitgeber soll erhöht werden, damit das Amt im Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch künftig gut bestehen kann.

Vorhandene Maßnahmen

- Arbeitszeitsystem mit sehr hoher Flexibilität
- (Alternierende) Telearbeit und Arbeit von zu Hause
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer
- Offenheit für Patchworkbiografien
- Beschäftigte in Elternzeit erhalten Hausmitteilungen und Einladungen zu Veranstaltungen
- Jährlicher Gesundheitstag
- Zugang zu Angeboten des Sozialwerkes der Inneren Verwaltung des Bundes e. V. (z. B. Ferienprogramme)

Zukünftige Maßnahmen

- Einrichtung eines Springerpools für Vertretungseingänge
- Sensibilisierung der Führungskräfte
- Verbesserte Planbarkeit durch verlässliche Besprechungszeiten
- Ansprechpartnerin bzw. Ansprechpartner für Vereinbarkeitsthemen
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird Thema des Gesundheitsmanagements
- Maßnahmen für mehr Sichtbarkeit von Familie im Amt
- Abfrage zu familienunterstützenden Services und Schaffung bedarfsgerechter Angebote
- Ausstattungserweiterung des Eltern-Kind-Arbeitszimmers