



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Convita GmbH

Lange Reihe 23, 06449 Aschersleben

2006

Der Convita GmbH wurde am 31. August 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Convita GmbH ist eine Managementgesellschaft, die einzelne Unternehmen hinsichtlich folgender Dienstleistungen betreut:

- Finanzbuchhaltung
- Personalbuchhaltung
- Zentraleinkauf
- Produktions- und Qualitätsmanagement
- Marketing
- Arbeitssicherheits- und Hygienemanagement
- Facility-Management.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 7 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Unternehmen beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter war mit 71 Prozent sehr hoch.

Ziel der Auditierung

Mit der Durchführung des audit berufundfamilie® möchte die Convita GmbH die Mitarbeitermotivation und -bindung steigern. Neben der Familie stellt die Arbeit einen wesentlichen Lebensmittelpunkt dar, der, neben der notwendigen Leistungserbringung, so förderlich wie möglich gestaltet werden soll. Ein positives Unternehmensklima geprägt von Offenheit, Ehrlichkeit und Verbindlichkeit soll gepflegt werden. Mit der Auditierung soll die Leistungsfähigkeit des Unternehmens stabilisiert und eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie sichergestellt werden.

Als familienbewusstes Unternehmen sollen auch Anreize für potenzielle neue Beschäftigte geschaffen werden.

Die Umsetzung der vorhandenen und zukünftigen Ziele und Maßnahmen des audit berufundfamilie® werden sich auch auf die durch die Convita GmbH betreuten Unternehmen auswirken.

Vorhandene Maßnahmen

- Anfallende Überstunden werden im Dienstplan einem Zeitkonto gutgeschrieben und entsprechend der betrieblichen Möglichkeiten und unter Beachtung persönlicher Belange ausgeglichen
- Persönliches Vertrauensverhältnis zu den Führungskräften in Bezug auf familiäre Belange
- Hohe Flexibilität bei der Arbeitszeitgestaltung
- Bei Teamarbeit wird Rücksicht auf familiäre Schwierigkeiten genommen
- Finanzielle und technische Unterstützung der Arbeitsplätze zu Hause, um eine mobile Telearbeit zu ermöglichen

Zukünftige Maßnahmen

- Einführung von flexiblen Arbeitszeiten und Vertrauensarbeitszeit
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen außerhalb der Arbeitszeit
- Kommunikation der Maßnahmen innerhalb der Convita GmbH und der angeschlossenen ausführenden Betriebe
- Benennung einer Familienbeauftragten
- Präsentation der Ziele und Maßnahmen auf www.convita-asl.de
- Planung des Wiedereinstiegs für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Abwesenheitszeiten mit Hilfe eines Kontakthalteprogramms
- Erarbeitung eines Personalentwicklungsplans mit Rücksicht auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Finanzielle Förderung von Kursen an den Kreisvolkshochschulen