



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



DaimlerChrysler AG

Werk Bremen

Mercedesstraße 1, 28190 Bremen

2006

Der DaimlerChrysler AG, Werk Bremen, wurde am 31. August 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das DaimlerChrysler Werk in Bremen ist eines der modernsten Automobilwerke der Welt. Gefertigt werden die Modelle der C-, SL-, SLK- und CLK-Klasse für Kunden in aller Welt.

Zum Zeitpunkt der Auditierung arbeiteten beim größten privaten Arbeitgeber Bremens und der Region auf dem 1,3 Mio. m² großen Werksgelände über 14.000 Menschen, davon 69 Prozent gewerbliche, 19 Prozent angestellte und 12 Prozent indirekte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 6 Prozent und die Teilzeitquote bei 7 Prozent.

Ziel der Auditierung

- Bestandsaufnahme der vorhandenen Angebote und Vernetzung der vorhandenen und zukünftigen Einzelmaßnahmen zu einem Gesamtkonzept »Beruf und Familie« (inkl. Gesundheitsmanagement sowie Work-Life-Balance Management)
- Ziele und Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie finden, von denen gewerblich Beschäftigte, indirektes Personal sowie Angestellte gleichermaßen profitieren
- Prüfung der Möglichkeiten zur Betreuung unter Dreijähriger (inkl. Notfallbetreuung)
- Einen Wandel der Unternehmenskultur und eine höhere Identifikation der Belegschaft mit dem Unternehmen erreichen
- Hilfe zur Selbsthilfe der Beschäftigten anbieten, damit Beruf und Familie besser vereinbart werden können

Vorhandene Maßnahmen

- Gleitzeit mit Ampelkonten im Verwaltungsbereich
- Verschiedene Teilzeitmodelle – auch für Erziehungszeiten und Altersteilzeit
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Diversity Management
- Freistellung für die Familienphase bis zu 10 Jahre
- Freistellung zur Pflege von Familienangehörigen
- Sozialberatung
- Kostenlose Nutzung eines »Familienservices« zur Beratung und Vermittlung im Zusammenhang mit Kinderbetreuung

Zukünftige Maßnahmen

- Berücksichtigung familiärer Belange bei Schichtarbeit, Erarbeiten entsprechender Angebote
- Bedarfserfassung der Beschäftigten mit familiären Betreuungspflichten sowie Erfassung und Vermittlung von entsprechend geeigneten Stellen
- Zahlreiche Maßnahmen zur Verbesserung der Kommunikations- und Informationspolitik bezüglich der Vereinbarkeit von Beruf und Familie schaffen
- Bessere Information von Teilzeitkräften und »Kräften in Abwesenheit«, insbesondere »Elternzeitler«
- Verankerung des Themas »Beruf und Familie« in den Führungsgrundsätzen
- Erhöhung des Anteils an Frauen in Führung durch gezielte Förderung weiblicher Beschäftigter
- Durchführung eines Pilotprojekts zur Ferienbetreuung von Kindern
- Bedarfserfassung zur Kinderbetreuung und Ableitung entsprechender Maßnahmen