



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Dölitzsch Massivbau GmbH

Südstraße 8, 39326 Colbitz

2006

Der Dölitzsch Massivbau GmbH wurde am 30. November 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Dölitzsch Massivbau GmbH ist ein Architekturbüro und Bauträger; erfahrene und qualifizierte Baufachleute, Ingenieure und Meister aller Gewerke prägen dieses Unternehmen. Die Dölitzsch Massivbau GmbH berät, plant, entwirft und baut Häuser nach den individuellen Wünschen und Vorstellungen ihrer Kunden. Ihre Dienstleistung umfasst: Grundstücks- und Finanzierungsservice, individuelle Planung und intensive Beratung, Bauantragstellung, Bau des Hauses inklusive Baubetreuung und Bauüberwachung, Schlüsselübergabe zum vereinbarten Termin.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren bei der Dölitzsch Massivbau GmbH insgesamt 12 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon sieben angestellt und fünf gewerblich. Der Anteil weiblicher Beschäftigter betrug 50 Prozent, der Anteil an Teilzeitkräften acht Prozent.

Ziel der Auditierung

Die Dölitzsch Massivbau GmbH ist ein kleines Familienunternehmen, das seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter darin unterstützen will, Familie und Beruf besser vereinbaren zu können.

In die Auditierung werden die Beschäftigten direkt einbezogen, so können gemeinsame Ideen und Lösungen entwickelt und damit die Identifikation der Beschäftigten mit dem Unternehmen gestärkt werden.

Die Dölitzsch Massivbau GmbH beabsichtigt mit der Auditierung die Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeiter zu erhöhen, um somit die Arbeitsleistung zu fördern und Fluktuation zu vermeiden.

Gegenüber ihrer Hauptkunden-gruppe – den Familien – betont die Dölitzsch Massivbau GmbH mit dem audit berufundfamilie® ihre Familienorientierung sowie ihre Kompetenz für Familien.

Vorhandene Maßnahmen

- Arbeitszeiterfassung und Zeitkonten für die gewerblich Beschäftigten
- Familienbedingte Teilzeit und angepasste Arbeitszeiten bei Bedarf
- Familienbewusste Urlaubsregelung
- Wöchentliche Arbeitsberatung und Information über aktuelle Entwicklungen
- Raum für informelle Kommunikation
- Social Sponsoring für Familien – Unterstützung einer Kindertagesstätte, der Feuerwehr und von Sportvereinen
- Gelebte familienbewusste und mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur

Zukünftige Maßnahmen

- Flexibilisierung der Arbeitszeit im Büro
- Flexible Lösungen für Beurlaubungen und Arbeitszeitreduzierung bei besonderen familiären Situationen
- Stärkung der Gesundheitsprävention
- Aktive Kommunikation des audit und seiner Ziele und Maßnahmen nach innen wie außen
- Fortbildungen für die gewerblich Beschäftigten
- Stärkung der Kommunikationskompetenzen
- Flexible und aktive Gestaltung der Elternzeit und der Berufsrückkehr
- Überprüfung eines betrieblichen Zuschusses zur Kinderbetreuung