



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Deutsche Rentenversicherung Mitteldeutschland

Region Sachsen

Georg-Schumann-Straße 146, 04159 Leipzig

2006

Der Deutschen Rentenversicherung Mitteldeutschland, Region Sachsen wurde am 30. November 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Deutsche Rentenversicherung Mitteldeutschland ist der drittgrößte regionale Träger der Rentenversicherung und zuständig für Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen.

Auditiert wurde die Region Sachsen, die rund 1,2 Mio. Versicherte und über 750.000 Rentnerinnen und Rentner betreut.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren hier an 44 Standorten insgesamt 1.926 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 1.868 als Angestellte. Der Frauenanteil lag bei 87 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 16 Prozent.

Ziel der Auditierung

- Mit der Teilnahme am audit berufundfamilie® soll die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in der Deutschen Rentenversicherung Mitteldeutschland langfristig etabliert werden.
- Auf der Grundlage bewährter familienorientierter Maßnahmen sollen Anregungen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie aufgegriffen werden, um die Beschäftigten zu motivieren und ihre Arbeitszufriedenheit zu erhöhen.
- Nach der Auditierung der Regionen Thüringen und Sachsen-Anhalt soll die Auditierung der Region Sachsen mittelfristig zu einer Harmonisierung der Maßnahmen führen und weitere Impulse für die Unternehmensentwicklung geben.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitgestaltung auf der Grundlage einer Dienstvereinbarung
- Personalentwicklungskonzept
- Möglichkeiten der Teilzeitarbeit für alle Beschäftigten, einschließlich umfassender Altersteilzeitangebote
- Erleichtern des Wiedereinstiegs nach einer Familienpause
- Berücksichtigen familiärer Pflichten bei Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer

Zukünftige Maßnahmen

- Aufnehmen des Themas Vereinbarkeit von Beruf und Familie als Leitsatz in das Leitbild der Deutschen Rentenversicherung Mitteldeutschland
- Vorhandenes Arbeitszeitmodell weiter entwickeln und besser nutzen
- Teilzeit fördern
- Nahtlosen Wiedereinstieg ins Berufsleben nach Elternzeit bzw. familiär bedingter Freistellung erleichtern
- Optimieren der Arbeitsorganisation unter Berücksichtigung dienstlicher und familiärer Belange
- Gesundheitsmanagement weiter entwickeln
- Stärken des Teamgedankens, Entwickeln von Teamregeln
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor, während und nach Beschäftigungspausen zur beruflichen Weiterentwicklung motivieren und unterstützen