



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



EUROGATE GmbH & Co. KGaA, KG

Präsident-Kennedy-Platz 1a, 28203 Bremen

2006

Der EUROGATE GmbH & Co. KGaA, KG wurde am 31. August 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Gesellschaft ist die Management-Holding der EUROGATE-Gruppe.

EUROGATE ist die drittgrößte, reedereiunabhängige Container Terminal- und Logistik-Gruppe der Welt und die Nr. 1 in Europa. Jährlich werden über 12 Millionen TEU umgeschlagen. Maßgeschneiderte Logistiklösungen sowie Containertransporte auf Schiene, Straße und Wasserweg ergänzen die Dienstleistungspalette.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren in der Holding 127 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 57 Prozent. 13 Prozent der Beschäftigten waren in Teilzeit tätig.

Ziel der Auditierung

- Bewusstsein und Sensibilität für Themen bzw. Probleme im Zusammenhang mit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie auf allen Ebenen im Unternehmen schaffen
- Voraussetzungen für die Beschäftigten schaffen, die die Gründung einer Familie ermöglichen (zukunftsorientiert) und nicht erst nach Lösungen suchen, wenn die Vereinbarkeit zum akuten Thema wird
- »Raum« schaffen für ein neues Denken, das über die klassische Rollenverteilung hinausgeht und gerade auch Männer anspricht
- Lösungen für qualifiziertes Personal schaffen (qualifiziertes Personal hat einen Anspruch auf qualifizierte Beschäftigung)
- Voraussetzungen für eine bessere Work-Life-Balance der Beschäftigten von EUROGATE schaffen

Vorhandene Maßnahmen

- Gleitzeit und flexible Pausenregelungen
- Verschiedene Teilzeitmodelle – insbesondere für Erziehungszeiten und Altersteilzeit
- Teamarbeit und zielorientiertes Arbeiten
- Beurteilung »von unten«
- Belegschaftsbefragung
- Führungsgrundsätze und Leitbild, die soziale Kompetenzen betonen und fördern

Zukünftige Maßnahmen

- Festlegung, Formalisierung und Kommunikation von Funktionszeiten sowie Vertretungsregelungen zur Erhöhung des persönlichen Dispositionsraumes
- Möglichkeiten für qualifizierten Wiedereinstieg nach Elternzeit schaffen
- Förderung von Teilzeit durch verschiedene Maßnahmen in der Arbeitsorganisation
- Betriebliches Gesundheitsmanagement und Reduktion von Störfaktoren am Arbeitsplatz
- Flexibilisierung des Arbeitsortes
- Intensivierung der internen und externen Kommunikation zum Thema Beruf und Familie (Internet, Intranet, Print-Medien)
- Einbau des Aspektes Familie/ Vereinbarkeit in die Führungskräfteentwicklung