



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Gemeinnützige Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft Donnersbergkreis mbH

Uhlandstraße 2, 67292 Kirchheimbolanden

Der Gemeinnützigen Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft Donnersbergkreis mbH wurde am 31. August 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Gesellschaft gliedert sich in die Bereiche Verwaltung und Betreuung sowie Gewerblich-/Technisch auf. Ziel ist es, Langzeitarbeitslose, insbesondere Jugendliche, in den ersten Arbeitsmarkt zu vermitteln. Die Langzeitarbeitslosen werden in der Regel sechs Monate von der Beschäftigungsgesellschaft betreut.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 16 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 31 Prozent. Zwei Beschäftigte arbeiteten in Teilzeit.

### Ziel der Auditierung

Ziel ist es, das eigene Entwicklungspotenzial bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erkennen und auszubauen. Bei der Einrichtung neuer Arbeitsplätze soll die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ein selbstverständlicher Faktor sein. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen für Vereinbarkeit von Beruf und Familie sensibilisiert werden und ihre Erkenntnisse nutzen, um ihren betrieblichen Alltag bewerkstelligen zu können.

### Vorhandene Maßnahmen

- Flexible, familienorientierte Arbeitszeitmodelle
- Ampelkonto
- Betriebliche Elternzeit
- Ausgeprägte Teamkultur und Teamarbeit
- Regelmäßige Teamgespräche
- Berücksichtigung familiärer Belange bei Einsatzplanung und Weiterbildung
- Familienbewusste Unternehmensphilosophie
- Unterstützung aktiver Vaterschaft
- Ausgearbeitetes Beratungs- und Vermittlungsangebot

### Zukünftige Maßnahmen

- Weitere Flexibilisierung der familienorientierten Arbeitszeiten
- Optimierung der Arbeitsorganisation unter familiären Aspekten
- Einführung von Maßnahmen zur Stressbewältigung
- Erweiterung der Basis für familienorientierte Personalpolitik
- Erweiterung der außerbetrieblichen Kommunikation zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Erarbeitung von Qualifizierungsplänen für Beschäftigte und Führungskräfte
- Ausbau familienorientierter Serviceangebote