



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (GTZ) GmbH

Dag-Hammarskjöld-Weg 1–5, 65726 Eschborn

Der Deutschen Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (GTZ) GmbH wurde am 30. November 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die GTZ ist ein weltweit tätiges Bundesunternehmen der Internationalen Zusammenarbeit für Nachhaltige Entwicklung mit Sitz in Eschborn.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren ca. 2.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im In- und Ausland mit einem deutschen Arbeitsvertrag beschäftigt. Der Anteil der Teilzeitkräfte betrug ca. 17 Prozent, der Anteil der weiblichen Beschäftigten ca. 46 Prozent. Rund 8.200 Beschäftigte stehen in einem lokalen Arbeitsverhältnis, d. h. sie sind zu Bedingungen des Einsatzlandes angestellt.

Ziel der Auditierung

Der GTZ ist das Thema »Vereinbarkeit von Beruf und Familie« ein wichtiges Anliegen. Mit der Auditierung werden die bestehenden unternehmensweiten Anstrengungen für eine familienbewusste Personalpolitik gebündelt, priorisiert und weiterentwickelt. Die gegenwärtigen und zukünftigen Aktivitäten zur Vereinbarkeit sollen zum Unternehmenserfolg beitragen. Im Geschäft der Internationalen Zusammenarbeit für Nachhaltige Entwicklung ist in steigendem Maße Flexibilität und Mobilität der Beschäftigten notwendig. Die GTZ reagiert mit einer familienbewussten Personalpolitik auf diese Anforderungen und auf individuelle und gesellschaftspolitische Aspekte eines Familienbewusstseins. Dies unterstützt das Bestreben der GTZ, als attraktiver Arbeitgeber am Markt wahrgenommen zu werden, kompetente und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an sich zu binden und sich damit dauerhaft als leistungsfähiges Unternehmen zu positionieren.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten sowie Langzeitarbeitskonten und ca. 350 verschiedene Teilzeitmodelle
- Betriebskindertagesstätte
- Gleichstellungsbeauftragte gemäß der Betriebsvereinbarung Gleichstellung
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Familienbezogene geldwerte Zusatzleistungen (z. B. Übernahme der Betreuungskosten bei Dienstreisen)
- Ausbildungsplätze in Teilzeit für Alleinerziehende

Zukünftige Maßnahmen

- Anpassung der betrieblichen Kinderbetreuung an veränderte Bedarfe
- Klärung von Unterstützungsmöglichkeiten für Beschäftigte mit pflegebedürftigen Angehörigen
- Zielgerichtete Angebote für mitausreisende Partnerinnen und Partner
- Überprüfung der dokumentierten unternehmenspolitischen Grundsätze auf ihre Familienorientierung
- Information und Kommunikation über familienorientierte Angebote der GTZ
- Darstellung von Beispielen gelungener Vereinbarkeit von Beruf und Familie (Good Practices)
- Stärkung der Wahrnehmung der GTZ als familienbewusstes Unternehmen
- Sensibilisierung der Führungskräfte für Belange der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Erhöhung der Akzeptanz von Teilzeittätigkeiten in Führungspositionen