



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Hessische Landesvertretung

In den Ministergärten 5, 10117 Berlin

2006

Der Hessischen Landesvertretung wurde am 31. August 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Hessische Landesvertretung in Berlin nimmt die Interessen Hessens im Bund und in Europa wahr. Die Landesvertretung ist eine Koordinierungs- und Verbindungsstelle für die politische Arbeit, insbesondere im Bundesrat, und zudem die »Botschaft« und »Visitenkarte« Hessens in der Bundeshauptstadt. Sie leistet einen wichtigen Beitrag, hessische Lebenseinstellungen, Kultur und Identität zu vermitteln.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 39 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 6 gewerblich, 23 angestellt und 10 verbeamtet. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 59 Prozent und die Teilzeitquote bei 4 Prozent.

Ziel der Auditierung

Mit der Auditierung präsentiert sich die Hessische Landesvertretung ganz bewusst als familienfreundliche Institution und wirbt in der Bundeshauptstadt für das zukunftsweisende Thema der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Neben der Vorbildfunktion für andere Institutionen soll die Vorreiterrolle des öffentlichen Dienstes als familienbewusster und attraktiver Arbeitgeber betont werden. Durch verbesserte Information und Kommunikation, höhere Sensibilität und eine veränderte Einstellung bei den Beschäftigten soll die Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützt sowie die Motivation der Beschäftigten erhöht werden.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeit (Gleitzeit mit Kernarbeitszeit)
- Altersteilzeit
- Familienfreundliche Urlaubsregelungen
- Möglichkeiten für Auszeiten
- Teamarbeit/Zielorientiertes Arbeiten
- Umfangreiches Angebot zum Ausbau der Sozialkompetenz über Angebote des Landes Hessen
- Erziehungsgeld
- Familienpflichten sind kein Hinderungsgrund für Neueinstellungen und Beförderungen

Zukünftige Maßnahmen

- Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeit durch Verringerung der Kernzeiten sowie Ausweitung von Pausen- und Übertragungsmöglichkeiten
- Flexibilisierung der individuellen Präsenzplichten durch Bildung von Serviceteams und Einrichtung von Servicezeiten
- Rahmen für familienbewusste Besprechungszeiten
- Einrichtung von produktionsfreien Räumen
- Interne und externe Kommunikation zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie; Überzeugungsarbeit bei anderen Institutionen
- Angebote zur Kinderbetreuung, soweit Bedarf in der Landesvertretung besteht