



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Hubert Burda Media Holding GmbH & Co. KG

Printmedien-Redaktionen München

Arabellastraße 23, 81925 München

Der Hubert Burda Media Holding GmbH & CO. KG, Standort Printmedien-Redaktionen München, wurde am 31. August 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Hubert Burda Media ist ein internationaler Medienkonzern mit Aktivitäten in Deutschland, Mittel- und Osteuropa, Russland und Asien. Neben dem Stammsitz in Offenburg und München ist das Unternehmen in Deutschland insbesondere in Berlin und Hamburg vertreten.

Die Auditierung umfasst die Printverlage des Standort Münchens: Amica, Bunte Entertainment, ELLE, Focus Magazin, freundin, Internet Magazin, Meine Familie und Ich sowie Playboy Deutschland Publishing.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 788 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Printverlagen beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 67 Prozent. 16 Prozent aller Beschäftigten arbeiteten in Teilzeit.

Ziel der Auditierung

Die Hubert Burda Media Holding GmbH & CO. KG möchte eine familienbewusste Unternehmenskultur leben und daher familienfreundliche Arbeitsplätze und Arbeitszeiten anbieten. Weitere Ziele der Auditierung sind das Angebot bedarfsgerechter Betreuungsmöglichkeiten für Kinder von 0–12 Jahren und die gegenseitig Unterstützung durch ein »Working-Parent«-Netzwerk. Darüber hinaus wird das Unternehmen einen hauseigenen Familienservice als Anlaufstelle für Anliegen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie aufbauen.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Absprachen und Arbeitsgestaltung durch Arbeit in Teamstrukturen
- Technische Ausstattung zur mobilen Gestaltung des Arbeitsorts
- Gesundheitsprogramm mit präventiven Angeboten
- Betriebseigene Kindertagesstätte für Kinder von 0–6 Jahren
- Führungskräftebildungen und regelmäßige Mitarbeitergespräche
- Informationen im Intranet zu Beruf und Familie

Zukünftige Maßnahmen

- Arbeitszeit weiter flexibilisieren
- Mobiles Arbeiten erweitern
- Arbeitsabläufe optimieren und effizienter gestalten
- Beschäftigte in Elternzeit verstärkt einbinden
- Schulungsangebote zur Führungs- und Sozialkompetenz für Führungskräfte erweitern
- Vertrauensperson für Anliegen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie benennen
- Familientag für Beschäftigte in Elternzeit durchführen
- Informationen zu regionalen Betreuungsmöglichkeiten bereitstellen
- Bedarfsgerechte Betreuung von Schulkindern am Nachmittag und in den Ferien organisieren
- Lernseminar für Eltern mit Schulkindern anbieten
- Betreuungsangebot für Kinder von 0–6 Jahren erweitern