



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



IG BCE Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie

Königsworther Platz 6, 30167 Hannover

2006

Der IG BCE Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie wurde am 30. November 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die IG BCE ist der Interessensvertreter für rund 730.000 Beschäftigte u. a. in den Branchen Bergbau, Chemie und Energie in Deutschland.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 920 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 33 Prozent in der Hauptverwaltung und 48 Prozent in den Landesbezirken sowie Bezirken. 38 Prozent der Beschäftigten arbeiteten als Gewerkschaftssekretärinnen und -sekretäre und 45 Prozent als Verwaltungsangestellte. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 60 Prozent und die Teilzeitquote bei 15 Prozent.

Ziel der Auditierung

Mit der Teilnahme am audit berufundfamilie® konkretisiert die IG BCE die Anforderungen aus der Kampagne »Familienbewusste Personalpolitik – Beruf und Familie vereinbar machen« und der in diesem Rahmen geschlossenen Sozialpartnervereinbarung »Für eine chancengleiche und familienbewusste Personalpolitik«.

Ziel ist es, eine familienbewusste Personalpolitik auch als Arbeitgeberin in der eigenen Organisation zu verwirklichen und damit eine Vorbild- und Vorreiterfunktion für die Betriebe der angeschlossenen Branchen zu übernehmen.

Dabei sollen vorhandene Maßnahmen überprüft und neue Angebote entwickelt und kommuniziert werden, die nachhaltig zu einer verbesserten Balance von beruflicher Leistungsfähigkeit und Familienleben beitragen.

Durch diese Maßnahmen und Angebote sollen Frauen und Männer gleichermaßen angesprochen werden.

Vorhandene Maßnahmen

- Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit für Verwaltungsangestellte
- Altersteilzeit
- Jobticket
- Genderbeauftragte
- Belegschaftsbefragungen
- Engagement in Lokalen Bündnissen für Familie
- Fortbildung für Teilzeitbeschäftigte und Beschäftigte in Erziehungsurlaub

Zukünftige Maßnahmen

- Erhöhung der Akzeptanz für Teilzeit, auch für Gewerkschaftssekretärinnen und -sekretäre
- Integration der Vereinbarkeit von Beruf und Familien in das Gesundheitsmanagement
- Kulturwandel für mehr Vereinbarkeit durch gezielte Kommunikation nach innen
- Bedarfsabfrage zum Thema Familienservices
- Netzwerke für Betreuungsnotfälle
- Aktivierung ehrenamtlicher Kompetenzen