



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Kreisverwaltung Bernkastel-Wittlich

Kurfürstenstraße 16, 54516 Wittlich

# 2006

Der Kreisverwaltung Bernkastel-Wittlich wurde am 30. November 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Kreisverwaltung Bernkastel-Wittlich ist ein kundenorientiertes, innovatives und wirtschaftlich handelndes Dienstleistungsunternehmen für die rund 114.000 Einwohnerinnen und Einwohner des Landkreises Bernkastel-Wittlich.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 337 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Kreisverwaltung beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 60 Prozent und die Teilzeitquote bei 43 Prozent.

### Ziel der Auditierung

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Kreisverwaltung sollen berufliche Aufgabenerfüllung und familiäre Pflichten in Einklang bringen können. Dadurch will die Kreisverwaltung Bernkastel-Wittlich die Arbeitszufriedenheit und -motivation bei ihren Bediensteten erhöhen und sich als attraktiver Arbeitgeber präsentieren.

Zudem soll innerhalb der Organisation das Bewusstsein gefördert werden, dass durch Familienarbeit erworbenen Qualifikationen einen wichtigen Mehrwert für das Unternehmen darstellen.

Gleichzeitig sollen Strukturen so gestaltet werden, dass verschiedene Lebens- und Arbeitsmodelle akzeptiert werden.

Darüber hinaus möchte die Kreisverwaltung als Vorbild für eine familienbewusste Personalpolitik in der Region wirken und für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie werben.

### Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitregelung mit persönlichem Ampelkonto
- Vielfältige Teilzeitmodelle
- Familienorientierte Urlaubsregelungen
- Alternierende Telearbeit
- Flexible Gestaltung des Arbeitsortes
- Leitung unterstützt familienbewusste Personalpolitik
- Vielfältige Information und Einbindung der Bediensteten
- Mitarbeitergespräche
- Mitarbeiterbefragung
- Frauenförderplan
- Gleichberechtigte Förderung der Berufsentwicklung von Frauen und Männern
- Fortbildungsmöglichkeiten in Elternzeit
- Lokales Bündnis für Familie

### Zukünftige Maßnahmen

- Ausbau der alternierenden Telearbeit
- Ausbau der flexiblen Gestaltung des Arbeitsortes
- Weiterentwicklung der internen Informationsstruktur (z. B. Lebenslagenprinzip, Ansprechpartner)
- Ausbau der Kommunikation zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie innerhalb der Verwaltung aber auch kreisweit
- Ausbau der Kontakthalte- und Wiedereinstiegspraxis
- Teilzeit für Führungs- und Leitungsfunktionen