



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Landtag Rheinland-Pfalz

Deutschhausplatz 12, 55116 Mainz

2006

Dem Landtag Rheinland-Pfalz wurde am 30. November 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Landtagsverwaltung leistet alle administrativen, wissenschaftlichen und organisatorischen Dienste, die der Landtag zur Erfüllung seiner verfassungsrechtlichen Aufgaben benötigt. Dabei reicht die Bandbreite von der Unterstützung der parlamentarischen Arbeit im engeren Sinne (z. B. juristische Gutachten, Vor- und Nachbereitung der Plenar- und Ausschusssitzungen), über Gesetzesvollzugsaufgaben (z. B. Ausführung des Abgeordnetengesetzes) und Öffentlichkeitsarbeit bis hin zu umfangreichen technischen Aufgabenstellungen (z. B. Bereitstellung zeitgerechter Informations- und Kommunikationstechniken).

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 139 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Verwaltung beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 61 Prozent, der Anteil Teilzeitbeschäftigter bei 25 Prozent.

Ziel der Auditierung

Der Landtag Rheinland-Pfalz möchte sein Angebot familienbewusster Maßnahmen ausbauen und weiterentwickeln, um den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erleichtern sowie ihre Motivation und Arbeitszufriedenheit zu erhöhen. Mittels einer nachhaltigen familienbewussten Personalpolitik möchte der Landtag Rheinland-Pfalz im eigenen Bereich mit gutem Beispiel vorangehen.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen einer Gleitzeitregelung
- Vielfältige und auf die persönliche Situation zugeschnittene Teilzeitmodelle
- Alternierende Telearbeit im Test
- Fort- und Weiterbildungsangebote für Beschäftigte in Elternzeit und beurlaubte Beschäftigte

Zukünftige Maßnahmen

- Ausweitung der flexiblen Arbeitszeit zur besseren Vereinbarkeit von dienstlichen und persönlichen Belangen
- Förderung von Führungsfunktionen in Teilzeit
- Stärkung des Teamgedankens
- Verbesserung der Information über Möglichkeiten der Arbeitszeitgestaltung
- Familienorientierte Gestaltung von Arbeitsinhalten und -abläufen
- Weiterführung des Telearbeitsprojekts
- Erhöhung des Bekanntheitsgrads der Angebote zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Ausbau des familienbewussten Führungsverhaltens
- Vereinbarung eines Personalentwicklungskonzepts