



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Landesamt für Soziales, Jugend und Versorgung Rheinland-Pfalz

Rheinallee 97–101, 55118 Mainz

# 2006

Dem Landesamt für Soziales, Jugend und Versorgung Rheinland-Pfalz wurde am 30. November 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das Landesamt für Soziales, Jugend und Versorgung Rheinland-Pfalz ist eine moderne Verwaltung, für die der Dienstleistungsgedanke gegenüber den Bürgerinnen und Bürgern einen hohen Stellenwert hat. An den beiden Dienstorten Mainz (Sitz des Präsidenten) und Koblenz zählen die Themengebiete Arbeit, Kinder, Jugend, Familie, Soziales, Gesundheit, Pharmazie und Versorgung zu den wesentlichen Aufgaben, die in Zusammenarbeit mit anderen staatlichen und kommunalen Institutionen in Rheinland-Pfalz erfüllt werden.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 279 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Landesamt beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 50 Prozent und die Teilzeitquote bei 22 Prozent.

### Ziel der Auditierung

Mit der Auditierung möchte das Landesamt für Soziales, Jugend und Versorgung die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für seine Beschäftigten verbessern. Das Landesamt stärkt damit seine Attraktivität als Arbeitgeber.

Im Hinblick auf eine familienorientierte Personalpolitik sollen klare und transparente Strukturen und Abläufe gesichert und vorhandene Abläufe verbessert werden.

### Vorhandene Maßnahmen

- Gleitende Arbeitszeit
- Verschiedene flexible Teilzeitmodelle
- Arbeit von zu Hause
- Schulungen zur Stärkung der Führungskompetenz
- Mitarbeitergespräch
- Zielvereinbarungen auf Führungsebene und Absprachen auf allen anderen Ebenen
- Teamarbeit
- Leitfaden Gesundheit und Prävention am Arbeitsplatz
- Gleichstellungsbeauftragte und Frauenförderplan
- Leitbild mit Grundsätzen für Führung und Zusammenarbeit
- Elektronische Hauszeitung
- Langfristige Beurlaubungen mit Rückkehrgarantie

### Zukünftige Maßnahmen

- Ausbau der Teamstrukturen
- Ausbau der Gesundheitsförderung
- Beruf und Familie Seite im Intranet
- Förderung des Ideenmanagements
- Leitbilderweiterung um »Beruf und Familie«
- Anforderungsprofil für Führungskräfte
- Offenheit für Führung in Teilzeit
- Verbesserung der Möglichkeit, von zu Hause aus zu arbeiten
- Ferienbetreuung für Kinder
- »Not«betreuung für Kinder