



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



m3team AG

Schloß Löseck, 37120 Bovenden

2006

Der m3team AG wurde am 31. August 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die m3team AG ist in den Geschäftsbereichen Personalentwicklung, Coaching und Change-management tätig.

Seit 1992 begleitet und berät die m3team AG namhafte Firmen bei deren Wandel zu noch leistungsfähigeren Unternehmen. Zum Erreichen exzellenter Performance werden Führungskräfte und Mitarbeiter zu verantwortungsbewussten und aktiven Mitgestaltern von Verbesserungen in allen Bereichen entwickelt.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 8 feste Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 63 Prozent. Teilzeitbeschäftigte waren 13 Prozent.

Ziel der Auditierung

- Systematische Analyse des Status quo und Bewusstmachung desselben innerhalb des Teams
- Initiierung eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie insgesamt zur Balance zwischen Erwerbs- und Privatleben
- audit berufundfamilie® als Nachweis sozialer und gesellschaftlicher Verantwortung. Transfer dieser Aspekte in ein Marketingkonzept und damit Attraktivitätssteigerung für Kunden und Franchisenehmer
- Ausbau der Unternehmenskultur und des »Team Spirit«, Steigerung der Zufriedenheit und des Wohlfühlfaktors für das m3team; höhere Motivation, Steigerung der Attraktivität als Arbeitgeber

Vorhandene Maßnahmen

- Familienbedingte Teilzeitarbeit
- Familienpause, Sabbaticals
- Umfangreiche Mitspracheregungen für das Team (Teamsitzungen, Teamveranstaltungen, gemeinsame Konzeptentwicklungen)
- Homeoffice, portable EDV
- Mitarbeiter- und Teamcoaching
- Mitarbeitergespräche mit Feedbackrunden

Zukünftige Maßnahmen

- Bedingungen für ungestörtes Arbeiten schaffen und ausbauen durch Einsatz eines Callcenters
- Auf- und Ausbau eines betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Möglichkeiten schaffen zur gegenseitigen Vertretung der Trainer und Coaches durch regelmäßigen Erfahrungs- und Konzeptionsaustausch
- Integration der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in den Verbesserungsprozess des bestehenden Qualitätsmanagementsystems
- Mitnahme von Kindern in den Betrieb in Notfällen
- Diverse Maßnahmen zur internen und externen Kommunikation zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Integration des Aspektes Beruf und Familie in die Unternehmensphilosophie und Führungskräfteentwicklung