



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Metzgerei Hardt

Mehlstraße 16, 55234 Framersheim

2006

Der Metzgerei Hardt wurde am 31. August 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Metzgerei Hardt ist ein Familienunternehmen in der 2. Generation. Außer dem Hauptgeschäft in Framersheim gibt es eine weitere Filiale in Schornsheim.

Ein großer Schwerpunkt wird auf gesundheitsbewusste Erzeugnisse gelegt. Seit 10 Jahren wird zusätzlich ein Partyservice betrieben.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 12 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 84 Prozent und die Teilzeitquote bei 33 Prozent.

Ziel der Auditierung

Die Metzgerei Hardt möchte die Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie deren Familien weiter stabilisieren und garantieren, um somit den betrieblichen Erfolg weiter auszubauen.

Außerdem soll noch stärker auf die Bedürfnisse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eingegangen werden.

Ein weiteres Ziel ist, fundiertes Wissen über familienbewusste Personalpolitik und die damit verbundenen Chancen und Möglichkeiten durch den Austausch mit anderen Unternehmen zu bekommen.

Ferner will das Unternehmen von anderen lernen, wie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie noch weiter zu optimieren ist.

Vorhandene Maßnahmen

- Familienbedingte Teilzeitarbeit
- Kurze und effektive Informationswege
- Regelmäßig stattfindende Betriebsfeste und -ausflüge
- Familienbewusste Führungskultur
- Mietkleidung, deren Kosten zu 50 Prozent vom Unternehmen getragen werden

Zukünftige Maßnahmen

- Regelmäßige Teambesprechungen
- Entwicklung eines Gesundheitsmanagements
- Schaffung eines Homeoffice-Arbeitsplatzes
- Kommunizieren der Gleichwertigkeit beider Geschäftsstellen und der Wertschätzung
- Teamgeist und Zusammengehörigkeitsgefühl stärken
- Ausbau der außerbetrieblichen Kommunikation
- Unterstützung gesundheitsbewusster Ernährung
- Ausbau der Geschäftsfelder
- Erstellung eines Unternehmensprofils
- Systematisierung des Know-how Transfers
- Übertragung von Zuständigkeiten und Verantwortung
- Anerkennung besonderer Leistungen
- Unterstützung bei auftretenden Betreuungsproblemen in der Familie