



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Oberfinanzdirektion Koblenz

Besitz- und Verkehrsteuerabteilung

Ferdinand-Sauerbruch-Straße 17, 56073 Koblenz

2006

Der Oberfinanzdirektion Koblenz (OFD), Abteilung Besitz- und Verkehrsteuern (ST), wurde am 31. August 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Wesentliche Aufgabe der Abteilung ST ist die Betreuung der 26 Finanzämter sowie der Fachhochschule für Finanzen und der Landesfinanzschule des Landes Rheinland-Pfalz. In den Auditierungsprozess waren außerdem die Landesoberkasse und die Stabstelle Innenrevision und Steueraufsicht einbezogen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 548 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 14 gewerblich, 211 angestellt und 323 verbeamtet. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 37 Prozent. Teilzeitbeschäftigte waren 28 Prozent.

### Ziel der Auditierung

Mit der Auditierung dokumentiert die Abteilung ST der OFD, dass die Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie Teil ihres Selbstverständnisses und damit auch Führungsaufgabe ist. Es soll unterstrichen werden, dass Beschäftigte als Menschen mit einem sozialen Umfeld wahrgenommen werden. Es wird ein Prozess initiiert, der eine tragfähige Balance zwischen den Interessen des Dienstherrn und denen der Beschäftigten schafft. Durch eine zukunftsfähige Personalentwicklung, soll die Verbesserung der Zufriedenheit der Beschäftigten und die Steigerung ihrer Identifikation mit der OFD als Arbeitgeber erreicht werden, um so einen Beitrag zum Erhalt der Leistungsfähigkeit der Organisation zu leisten.

Die OFD übernimmt damit Vorbildfunktion für die Finanzämter des Landes Rheinland-Pfalz.

### Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitmodelle (Umfang, Lage)
- Teilzeit während der Elternzeit und im Anschluss daran für bis zu 12 Jahre
- Diverse Angebote und Maßnahmen im Bereich Gesundheitsmanagement
- Pilotversuch zur Telearbeit
- Starkes Gewicht auf soziale Kompetenz der Führungskräfte
- Umfangreiche Aktivitäten im Bereich Gleichstellung
- Entsprechend den öffentlich-rechtlichen Regelungen familienbedingte Zulagen und Sonderleistungen

### Zukünftige Maßnahmen

- Flexiblere Gestaltung der Arbeitszeit von Teilzeitbeschäftigten insbesondere in den Schulferien
- Verbesserung des Übergangs in die Familienphase und des beruflichen Wiedereinstiegs der Beschäftigten nach der Elternzeit (Fixierung der Abläufe, Kontakthalteprogramm usw.)
- Möglichkeit, bei familiären Betreuungsengpässen zu Hause zu arbeiten
- Integration des Themas »Vereinbarkeit« in den Führungsalltag
- Angebote für Ferien- und Notfallbetreuung (insbesondere in den Sommerferien)