



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Robert Bosch GmbH

Werk Nürnberg

Zweibrückener Straße. 13, 90441 Nürnberg

2006

Der Robert Bosch GmbH, Werk Nürnberg, wurde am 31. August 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Bosch-Gruppe ist ein international führender Hersteller von Kraftfahrzeug- und Industrietechnik sowie Gebrauchsgütern und Gebäudetechnik. Das Werk Nürnberg ist ein Produktionsbetrieb, spezialisiert auf Komponenten für Fahrzeugtriebetechnik und Einspritztechnik.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 2.141 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Robert Bosch GmbH im Werk Nürnberg beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 15 Prozent und die Teilzeitquote bei 3 Prozent.

Ziel der Auditierung

Die Robert Bosch GmbH, Werk Nürnberg, unterstützt ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dabei, berufliche und familiäre Ziele in Einklang zu bringen. Mit der Auditierung soll die Arbeitszufriedenheit und -motivation der Beschäftigten erhöht werden. Die Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie sind für alle Beschäftigten transparent. Des Weiteren soll ein gleichberechtigtes Miteinander aller Beschäftigten – unabhängig von der individuellen Lebensplanung ermöglicht werden.

Die familienbewusste Personalpolitik soll die Attraktivität der Robert Bosch GmbH, Werk Nürnberg, als Arbeitgeber steigern.

Vorhandene Maßnahmen

- Umfassende Instrumente zur Personalentwicklung
- Arbeiten nach Zielvereinbarung
- Angebote zur Telearbeit
- Konzernweite familienbewusste Unternehmensphilosophie
- Konzernübergreifender Frauenförderplan
- Engagement im Nürnberger Bündnis für Familie
- Treffen für Beschäftigte in Elternzeit
- Internes Frauennetzwerk
- Kooperation mit Agentur zur Vermittlung von Betreuungsplätzen
- Beteiligung am konzernweiten Kinderbetreuungsnetzwerk
- Freistellung zur Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger
- Präventive Gesundheitsangebote
- Regelmäßige Mitarbeiterbefragungen
- Betriebliche Sozialberatung
- Feedbackmöglichkeiten für Führungskräfte
- Vermittlung von Ferien- und Notfallbetreuung

Zukünftige Maßnahmen

- Flexibilisierung der Schichtarbeit ermöglichen
- Schichtarbeit und Kinderbetreuung anpassen
- Effektivität von Teilzeitarbeit darstellen
- Zusammenarbeit in Teams fördern
- Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Intranet darstellen
- Führungskräfte kontinuierlich informieren
- Führungskräfte in die Entwicklung der familienbewussten Maßnahmen einbeziehen
- Ansprechpartner für familienbewusste Maßnahmen klar benennen
- Ausfallkosten durch mangelnde Kinderbetreuung ermitteln
- Bedarf an Kinderbetreuung für 0–3-Jährige ermitteln