



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Sasol Germany GmbH

Standort Brunsbüttel

Fritz-Staiger-Straße 15, 25541 Brunsbüttel

# 2006

Der Sasol Germany GmbH, Standort Brunsbüttel wurde am 31. August 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Sasol GmbH stellt am Produktionsstandort Brunsbüttel Fettalkohole insbesondere für die Weiterverarbeitung in der Kosmetik-, Wasch- und Reinigungsmittelindustrie sowie hochreine Tonerden z. B. zur Herstellung von Raffinerie- und Chemiekatalysatoren und Hochleistungsschleifmitteln her.

Der Standort Brunsbüttel ist Teil des ChemCoast Parks Brunsbüttel mit mehr als 4.000 Arbeits- und ca. 300 Ausbildungsplätzen. Er ist ein bedeutender Arbeitgeber in der Region und eng mit dieser verbunden.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren am Standort Brunsbüttel 573 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, die zu 70 Prozent in der Produktion bzw. in der Technik arbeiteten. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 10 Prozent und die Teilzeitquote bei 5 Prozent.

### Ziel der Auditierung

Die Sasol Germany GmbH, Standort Brunsbüttel beabsichtigt mit der Auditierung ihre Attraktivität als Arbeitgeberin für qualifizierte Beschäftigte zu steigern sowie die Identifikation und Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit dem Unternehmen langfristig zu erhalten. Das Unternehmen erkennt darüber hinaus seine gesellschaftliche Bedeutung als wichtiger Arbeitgeber in der Region an und will seine Rolle als Vorreiter und Promotor für eine familienbewusste Arbeitswelt in der Region stärken.

### Vorhandene Maßnahmen

- Flexible, individuelle Arbeitszeitregelungen außerhalb der Produktion
- Enge Vernetzung mit den Familienaktivitäten der Stadt Brunsbüttel
- Kinderferienbetreuung während der Sommerferien
- Kindernotfallbetreuungstelefon zur Vermittlung von Betreuungsmöglichkeiten durch Angehörige von Firmenbeschäftigten

### Zukünftige Maßnahmen

- Positive Beispiele der Vereinbarkeit von Beruf und Familie kommunizieren, um ein Umdenken bezüglich klassischer Rollenverteilung zu bewirken und die Väter zu ermutigen eine aktivere Rolle zu übernehmen
- Führungskräfte sollen über eine Kommunikationskaskade stärker für das Thema Vereinbarkeit sensibilisiert und durch die Personalabteilung bei der Umsetzung von Maßnahmen beratend unterstützt werden
- Nicht nur, aber auch im Hinblick auf verlängerte Lebensarbeitszeiten sollen Informationsangebote zur Gesundheitsprävention für Beschäftigte und ihre Familien gemacht werden, die es ermöglichen »gesund alt« zu werden
- Zur Unterstützung bei der Berufswahl sollen Praktikumsplätze für Mitarbeiterkinder angeboten werden