



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Schneider Organisationsberatung

Standorte Trier und Mainz

Paulinstraße 17, 54292 Trier

# 2006

Der Schneider Organisationsberatung, Standorte Trier und Mainz, wurde am 31. August 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Schneider Organisationsberatung entwickelt sozial engagierte Organisationen und Betriebe und unterstützt die Verantwortlichen bei Veränderungsprozessen. U. a. begutachtet das Unternehmen Gründungen, Erweiterungen und Modernisierungen von marktorientierten Integrationsbetrieben, in denen Menschen mit und ohne Behinderung sozialversicherungspflichtig beschäftigt werden.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren im Unternehmen 13 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 62 Prozent. Insgesamt arbeiteten 8 Beschäftigte in Teilzeit, davon 3 Männer.

### Ziel der Auditierung

Die Auditierung soll intern dazu beitragen, die Mitarbeiterzufriedenheit noch weiter zu steigern, um die allesamt sehr qualifizierten Beschäftigten trotz begrenzter beruflicher Entwicklungsmöglichkeiten langfristig an das Unternehmen zu binden.

Nach außen beabsichtigt die Schneider Organisationsberatung sich als familienbewusstes Unternehmen zu profilieren, um auch in Zukunft qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewinnen und um die Familienbewusstheit als Wettbewerbsvorteil bei Ausschreibungen geltend machen zu können.

Daneben möchte die Unternehmensleitung mit gutem Beispiel vorangehen: In diesem Sinne soll das audit berufundfamilie® auch hinsichtlich einer möglichen Weiterempfehlung an eigene Kunden getestet werden.

### Vorhandene Maßnahmen

- Bei Vereinbarkeitsproblemen gemeinsame Suche mit der Unternehmensleitung und den Projektleitungen nach Lösungen
- Gleitende Arbeitszeit mit Präsenzzeit nach Absprache
- Verschiedene Teilzeitmodelle – auch von Vätern wahrgenommen
- Geldgeschenk zur Hochzeit und zur Geburt eines Kindes
- Stufenweiser Wiedereinstieg nach Elternzeit
- Verschiedene Formen der Telearbeit
- Bei Bedarf vorübergehendes Arbeiten von zu Hause aus
- Mitbringen von Kindern in den Betrieb bei Betreuungsgängern
- Familienfreundliche Urlaubsregelung
- Engagement in regionalen Arbeitskreisen zum Thema Beruf und Familie

### Zukünftige Maßnahmen

- Bereitstellung eines Infopakets zum Thema Pflege und Betreuung von Angehörigen
- Gezielte Mitarbeiterfortbildung im Sinne einer systematischen Personalentwicklung – unter Berücksichtigung der familiären Situation
- PC-Entspannungstraining und Rückenschule zur Gesundheitsvorsorge am Arbeitsplatz
- Optimierung der internen Kommunikation im Intranet und bei Teambesprechungen
- Aufnahme von Leitsätzen einer familienbewussten Unternehmensphilosophie ins Leitbild des Unternehmens
- Information zur familienbewussten Unternehmensphilosophie auf der Homepage des Unternehmens