



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Stadtsparkasse Dessau

Poststraße 8, 06844 Dessau

2006

Der Stadtsparkasse Dessau wurde am 30. November 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Stadtsparkasse Dessau ist ein moderner Finanzdienstleister für alle Bürger, Hausbank der Kommune, Kreditgeber des Mittelstandes und engagierter Förderer des Gemeinwohls. Neben wirtschaftlichen Impulsen ist für die Lebensqualität einer Region immer auch die gesellschaftliche Vielfalt wichtig. Als lokal verankertes Kreditinstitut engagiert sich die Stadtsparkasse Dessau für die Entwicklung der Region und unterstützt zahlreiche Projekte in den Bereichen Kultur, Sport, Umwelt und Soziales.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren in der Stadtsparkasse Dessau 183 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 179 angestellt und zwei gewerblich. Der Anteil der weiblichen Beschäftigten lag bei 67 Prozent und die Teilzeitquote bei 16 Prozent.

Ziel der Auditierung

Durch die Auditierung wird die Nachhaltigkeit der familienbewussten Personalpolitik gesichert. Diese soll so zur gelebten Kultur werden. Die Mitarbeiterbindung und Identifikation mit dem Unternehmen sollen gesteigert werden, wodurch eine höhere Zufriedenheit der Beschäftigten erreicht werden soll. Dabei gilt es, die richtige Balance von Mitarbeiter- und Unternehmens- aber auch Kollegeninteressen (Beschäftigte mit und ohne Familienpflichten) zu halten. In der Auditierung werden Selbst- und Fremdbild der Stadtsparkasse Dessau auf den Prüfstand gestellt.

Vorhandene Maßnahmen

- Breites Teilzeitangebot
- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Betriebliche Altersvorsorge
- Aktives Gesundheitsmanagement (u. a. ausgebildete Beschäftigte am Defibrillator und Vorhaltung eines Defibrillators im Eigentum der Sparkasse, Freistellung zur Blutspende, Massageangebote)
- Betriebliches Vorschlagswesen
- Mitarbeiterzeitung
- Betriebsausflug
- Ausgebautes Kommunikationsnetz nach innen und außen (u. a. Feierabendakademie, Vertriebsversammlung, Sparkassenforen)
- Mitglied im lokalen Bündnis für Familie

Zukünftige Maßnahmen

- Erweiterung der internen Kommunikationsstrategie um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie deren Verankerung in allen Unternehmensbereichen
- Verstärkung der Rolle der Führungskräfte als Multiplikatoren der familienbewussten Personalpolitik
- Imageaufwertung der Teilzeitarbeit
- Erarbeitung eines Programms für die Arbeitsaufnahme nach einer Familienphase
- Kooperation mit örtlichen Kindereinrichtungen