



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Volksbank Herrenberg-Rottenburg eG

Hindenburgstraße 14–18, 71083 Herrenberg

2006

Der Volksbank Herrenberg-Rottenburg eG wurde am 30. November 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Volksbank Herrenberg-Rottenburg ist eine leistungsstarke genossenschaftliche Geschäftsbank mit einer Bilanzsumme von 1 Mrd. Euro und 31 Geschäftsstellen. Den in ihrer Region ansässigen privaten und gewerblichen Kunden ist die Bank ein kompetenter, engagierter und zuverlässiger Partner. Der Unternehmensgrundsatz der Bank lautet: »Wir wollen die Probleme unserer Kunden besser lösen als andere.«

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 301 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil der weiblichen beschäftigten Mitarbeiterinnen lag bei 62 Prozent und die Teilzeitquote bei 40 Prozent.

Ziel der Auditierung

Die Volksbank Herrenberg-Rottenburg sieht den gesellschaftlichen Trend, dass die Vereinbarkeit von beruflichen Anforderungen und familiären Bedürfnissen zunehmend wichtiger wird. Qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter legen großen Wert darauf, neben ihren familiären Verpflichtungen langfristig im Beruf tätig sein zu können. Die Bank sieht die Vereinbarkeit von Beruf und Familie als ein wichtiges Element ihrer seit langem familienbewussten Personalpolitik.

Durch bedarfsgerechte und praktikable Maßnahmen und die Weiterentwicklung bestehender Instrumente bietet die Bank eine wertebestimmte Unternehmenskultur und profiliert sich als attraktiver Arbeitgeber.

Vorhandene Maßnahmen

- Vertrauensarbeitszeit
- Individuelle Teilzeitregelungen zwischen 20 und 95 Prozent
- Pflegeurlaub
- Übertarifliche Zahlung einer attraktiven Erfolgsvergütung
- Betriebliche Altersvorsorge für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Zuwendungen aus besonderem Anlass (Hochzeit, Geburt eines Kindes, runde Geburtstage)

Zukünftige Maßnahmen

- Ausbau der inner- und außerbetrieblichen Kommunikation des Themas »Vereinbarkeit von Beruf und Familie«
- Aufnahme familienbewusster Aussagen in das Leitbild und die Führungsgrundsätze
- Regelmäßige Projektgruppensitzungen zur Umsetzung von Maßnahmen des Themas »Beruf und Familie«
- Ausweitung des Rahmens der Zuwendung bei Geburt eines Kindes
- Erhalt des Zugehörigkeitsgefühls bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Elternzeit durch zielgerichtete Information und Teilnahme an Veranstaltungen
- Prüfung betrieblicher Förderungsmöglichkeiten für die Kinderbetreuung