



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Volksbank Peine eG

Am Markt 2, 31224 Peine

2006

Der Volksbank Peine wurde am 31. August 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Volksbank Peine bietet im Rahmen einer ganzheitlichen Kundenbetreuung alle Dienstleistungen des Finanzsektors. Dies umfasst auch Produkte der Verbundpartner (Bausparen, Versicherungen, Investment, Immobilien). Den Kunden soll dadurch die Möglichkeit gegeben werden, die Leistungen der Volksbank Peine im Rahmen ihrer individuellen finanziellen Möglichkeiten und den Lebensphasen zu nutzen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 130 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 58 Prozent und die Teilzeitquote bei 36 Prozent.

Ziel der Auditierung

Mit der Teilnahme am audit berufundfamilie® soll die betriebliche Integration der Mitarbeiter durch möglichst weitgehende Berücksichtigung familiärer Situationen verbessert werden.

Die Umsetzung der Maßnahmen ist ein weiterer Beitrag zu einer tragfähigen Balance zwischen Unternehmensinteressen und Mitarbeiterbelangen.

Damit soll auch eine positivere Außenwirkung der Bank als attraktiver Arbeitgeber erreicht werden.

Vorhandene Maßnahmen

- Individuelle Teilzeitmodelle
- Sonderurlaub bei familiären Ereignissen
- Sportgruppen
- Veranstaltungen für die Familien der Beschäftigten (z. B. Ostereiersuche)
- Kontakthalteangebote für Beschäftigte in Elternzeit (z. B. regelmäßige Info-Workshops)
- Finanzielle Zuschüsse und betriebliche Altersvorsorge
- Möglichkeit, Kinder in den Betrieb mitzubringen

Zukünftige Maßnahmen

- Pilothafte Einführung flexibler Arbeitszeit
- Verstärkte Überprüfung der Arbeitsabläufe unter dem Aspekt der Familienfreundlichkeit
- Verbesserte Information der Beschäftigten
- Verstärkung der gemeinsamen Aktivitäten mit den Familien der Beschäftigten
- »Sozialer Tag«: Beschäftigte helfen in sozialen Einrichtungen
- Aufnahme der Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in die Leitlinien und Führungskräftebeurteilungen
- Intensivierung des Kontakts zu Beschäftigten in Elternzeit
- Vermittlung von hausnahen Dienstleistungen
- Schaffung von bedarfsgerechten (Notfall-)Betreuungsangeboten für Kinder und pflegebedürftige Angehörige