



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## weist + wienecke oberflächenveredelung GmbH

Industriestraße 2, 31061 Alfeld

# 2006

Der weist + wienecke oberflächenveredelung GmbH wurde am 30. November 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

weist + wienecke wurde 1996 gegründet. Das Unternehmen ist im Bereich der Oberflächenveredelung, insbesondere der Pulverbeschichtung, tätig.

Von Einzelstücken bis zu Großserien werden Metallteile aller Art für namhafte Kunden z.B. aus dem Maschinenbau, dem Messe- und Ladenbau, der Autoindustrie und der Hausgerätebranche in höchster Qualität und termingerecht beschichtet.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 14 Personen bei weist + wienecke beschäftigt, davon zwei Frauen.

### Ziel der Auditierung

Als Dienstleister erwartet weist + wienecke von seinen Beschäftigten ein hohes Maß an Flexibilität und Termintreue – umgekehrt will das Unternehmen aber auch den Beschäftigten entgegenkommen und die erforderlichen Rahmenbedingungen schaffen, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erleichtern. Der Gedanke des »Geben und Nehmen« soll im Verhältnis der Beschäftigten zum Unternehmen durch konkrete Maßnahmen im Alltag umgesetzt werden.

Die Firma weist + wienecke führt das audit zudem durch, um deutlich zu machen, dass die Beschäftigten nicht nur als Arbeitskräfte ernst genommen werden, sondern auch als Menschen, die in ihrem Privatleben in sozialen Bezügen eingebettet sind.

### Vorhandene Maßnahmen

- Individuelle Teilzeitmodelle
- Individuelle Berücksichtigung familiärer Ausnahmesituationen (»direkter Draht« und jederzeit »offenes Ohr« der Geschäftsleitung)
- In den Einzelbereichen, in denen es betrieblich möglich ist: Arbeit von zu Hause
- Besondere Offenheit für Patchworkbiografien
- Teamarbeit

### Zukünftige Maßnahmen

- Einführung eines wöchentlichen »Freitagsmeetings«, um Arbeitszeit für die Beschäftigten besser planbar zu machen. Hierbei wird die Geschäftsleitung den Schichtplan der nächsten Wochen erläutern und bei den Beschäftigten explizit nach zu berücksichtigenden Sondersituationen, die sich aus der Vereinbarkeit von Beruf und Familie ergeben, fragen.
- Verbesserung der gegenseitigen Vertretungsmöglichkeiten mittels gezielter Qualifizierung in allen Bereichen der Produktion
- Durchführung eines jährlichen Mitarbeitergesprächs, bei dem auch das Thema Vereinbarkeit sowie individuelle Weiterentwicklungsvorstellungen angesprochen werden
- Einladung der Beschäftigten mit ihren Familienangehörigen zu einem Grillfest auf dem Betriebsgelände durch den Geschäftsführer