



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



wir für pänz e.V.

Hansaring 84–86, 50670 Köln

2006

wir für pänz e.V. wurde am 30. November 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

wir für pänz e.V. als Anbieter von sozialen, familiennahen Dienstleistungen macht Kinder und ihre Familien stark und zuversichtlich für die Zukunft. Als Pflegedienst für Kinder, anerkannter Träger der freien Jugendhilfe und Beratungszentrum für kranke, behinderte und von Behinderung bedrohte Kinder und ihre Familien bietet der Verein ein bedarfsorientiertes Spektrum an: Beratung und Prävention, häusliche Kinderkrankenpflege, Schul- und Kindertagesstättenbegleitung, familienentlastende Dienste, Haushaltshilfen und Familienpflege, integrative Kinder- und Spielgruppe von 1 bis 3 Jahren sowie »Ambulant betreutes Wohnen«.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 56 festangestellte und 24 ehrenamtliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 97 Prozent und die Teilzeitquote bei 95 Prozent.

Ziel der Auditierung

Als Anbieter von sozialen familien-nahen Dienstleistungen orientiert wir für pänz e.V. seine Angebote an dem Bedarf und den Bedürfnissen der Kunden. Die daraus resultierenden Arbeitsbedingungen können immer wieder zu Spannungsfeldern mit privaten und familiären Anliegen der beschäftigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter führen. Ziel ist es, eine Win-Win-Situation zwischen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie und einem wirtschaftlich verantwortlichen Verein zu fördern. Dazu gehören: Unterstützung eines gegenseitigen Verständnisses, Wertschätzung, Identitätsentwicklung als Beschäftigte in einem wirtschaftlich verantwortlichen Verein, langfristige Personalbindung und Rekrutierung, Gewinnung von männlichen Mitarbeitern, flexible Arbeitszeitmodelle und neue Angebote.

Vorhandene Maßnahmen

- Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle, die eine Erwerbstätigkeit mit Kind ermöglichen
- Führungsstellen in Teilzeit
- Abgestufte Teilzeit nach Erziehungsfreistellung
- Freistellung zur Pflege von Angehörigen und Beratung
- Umfangreiche Fortbildungsmaßnahmen und Supervision
- Mitarbeiterfördergespräche
- Übernahme von Kosten der Kinderbetreuung
- Einbindung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in die Weiterentwicklung der Institution, Ideenfindung zu neuen Angeboten

Zukünftige Maßnahmen

- Aufzeigen der Chancen einer Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch die bestehende Arbeitszeitregelungen
- Freistellung von Beschäftigten für längere Auszeiten
- Entwicklung von Vollzeitmodellen
- Unterstützung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Arbeitsbereich vor Ort
- Stärkung der Identifikation mit dem Verein
- Interne Beratungskompetenzen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mehr nutzbar machen
- Informationen zu Vereinbarkeit von Beruf und Familie gezielt intern kommunizieren
- Nutzen des audit bei Personalrekrutierung
- Einbindung der familienbewussten Personalpolitik in das neue Leitbild
- Verbesserung der langfristigen Mitarbeiterbindung
- Elternzeit aktiv nutzen
- Qualifizierte Senioren in die ehrenamtliche Arbeit einbinden