



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Xaver Mak – Metalltechnik, Blechbearbeitung, Stahlbau

Etzelweg 229, 66482 Zweibrücken

2006

Dem Unternehmen Xaver Mak – Metalltechnik, Blechbearbeitung, Stahlbau wurde am 31. August 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das Unternehmen Xaver Mak ist im Bereich Metalltechnik, Blechbearbeitung und Stahlbau für den Privat- und Industriebereich tätig. Das Familienunternehmen in der 4. Generation ist durch die ausschließliche Bearbeitung von Auftragsfertigungen stark konjunkturellen Schwankungen unterworfen. Der Arbeitseinsatz erfolgt im Unternehmen und auf externen Baustellen. Dort wird dann flexibel, auch außerhalb der betrieblichen Regelarbeitszeit gearbeitet.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 13 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 15 Prozent und die Teilzeitquote bei 8 Prozent.

Ziel der Auditierung

Xaver Mak möchte den Ist-Zustand des Unternehmens auf familienbewusste Personalpolitik hin analysieren und überprüfen.

Durch Maßnahmen für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Betriebsablauf soll die Motivation der Beschäftigten gefördert und die Krankheitsquote positiv beeinflusst werden.

Des Weiteren soll die Außenwirkung des Unternehmens erhöht werden.

Vorhandene Maßnahmen

- Familienbedingte Teilzeit
- Teilweise flexible Einteilung der Arbeitszeit auf Grund familiärer Bedürfnisse
- Telearbeit der Geschäftsführung
- Kurze Informationswege

Zukünftige Maßnahmen

- Überprüfung der Möglichkeit lebensphasenorientierter Teilzeit
- Ausbau der Teamarbeit
- Senkung des Krankheitsstandes, evtl. durch Einführung einer Gesundheitsprämie
- Überprüfung der Möglichkeiten von Zielvereinbarungen mit dem Schwerpunkt Qualitätssicherung
- Optimierung des Arbeitsortes (Personalraum, Kinderecke, Eingangsbereich)
- Ausbau der inner- und außerbetrieblichen Kommunikation
- Darstellung der familienbewussten Personalpolitik
- Klärung der Vertretungsregelung im technischen Bereich
- Entwicklung einer Unternehmensvision
- Einführung von Mitarbeitergesprächen
- Erreichen einer höheren Unternehmensidentifikation durch gemeinsame Unternehmungen und Einbindung der Familien