



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Fachhochschule Aschaffenburg

Würzburger Straße 45, 63743 Aschaffenburg

# 2006

Der Fachhochschule Aschaffenburg wurde am 31. August 2006 das Grundzertifikat zum audit familiengerechte hochschule erteilt.

Unter dem Leitbild »Studieren mit Zukunft« hat die Fachhochschule Aschaffenburg seit Beginn des Studienbetriebs ihr Lehrangebot eng an der wirtschaftlichen Praxis orientiert. Die Absolventen sind bei den Firmen der Region gefragte Fachkräfte, die bereits Berufserfahrung vorweisen können.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren an der Fachhochschule Aschaffenburg und 1.407 Studierende eingeschrieben, davon 34 Prozent Studentinnen. Von den insgesamt 90 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter waren 46 im wissenschaftlichen und 44 im wissenschaftsstützenden Bereich beschäftigt.

Mit einem Professorinnenanteil von 18 Prozent und der Besetzung von 6 der insgesamt 7 Referatsleitungen durch Frauen weist die FH einen sehr hohen Frauenanteil in den Führungspositionen der Wissenschaft und Verwaltung auf. Die Teilzeitquote lag bei 13 Prozent.

### Ziel der Auditierung

- Etablierung von »Familie« als gelebter Wert – Entschärfung der Bedenken und Vorbehalte vor allem unter den Studierenden gegenüber einer Familiengründung und der möglichen erfolgreichen Vereinbarkeit von Studium/Beruf und Familie
- Sicherstellung der Identifikation und der Motivation der Beschäftigten und der Studierenden
- Chancengleichheit zwischen Beschäftigten bzw. Studierenden mit und ohne familiäre Verpflichtungen
- Etablierung und familiengerechte Förderung des Zugangs zu Studium bzw. Weiterbildung für Frauen und Männer, die bereits die erste Kindschaftsfamilienphase abgeschlossen haben und ein Studium bzw. eine qualifikationssteigernde Weiterbildung anstreben

### Vorhandene Maßnahmen

- Sehr flexible und individuelle Arbeitszeitgestaltung
- Virtuelle Lehrangebote
- Kinderbetreuungsangebot für 1- bis 3-Jährige gemeinsam mit dem Studentenwerk
- Hoher Anteil weiblicher Professoren
- Hoher Anteil weiblicher Führungskräfte in der Verwaltung
- Großes Engagement zur Gewinnung von Frauen in den drei technischen Studiengängen

### Zukünftige Maßnahmen

- Verbesserung der familiengerechten Infrastruktur an der Hochschule
- Förderung der Nutzung von E-Learning Angeboten der virtuellen Hochschule Bayerns
- Ausbau der Kooperation mit regionalen Kinderbetreuungsstellen
- Organisation einer Konferenz zum Thema »Schwanger im Studium«
- Initiierung eines Elternnetzwerks an der Hochschule zur gegenseitigen Information und Unterstützung
- Sicherstellung der hohen individuellen Flexibilität der Arbeitsplatzgestaltung für die Beschäftigten