



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Fachhochschule München

Lothstraße 34, 80335 München

# 2006

Der Fachhochschule (FH) München wurde am 31. August 2006 das Grundzertifikat zum audit familiengerechte Hochschule erteilt.

Die FH München ist die größte Fachhochschule des Freistaates Bayern und die zweitgrößte in Deutschland. Sie bietet eine breite Fächerpalette mit 14 Fakultäten und 41 Studiengängen in den Bereichen Technik, Wirtschaft, Sozialwesen und Gestaltung. Ihre große Attraktivität fußt auf internationaler Ausrichtung, exzellenten Kontakten zur Berufspraxis, hohem Forschungsstandard, anwendungsbezogener Lehre und Förderprojekten wie »Mentoring«, »Lehrauftragsprogramm« und »girls go tech«.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 12.265 Studierende eingeschrieben, davon 35 Prozent Studentinnen. Von den insgesamt 868 Beschäftigte waren 433 im wissenschaftlichen und 435 im wissenschaftsstützenden Bereich beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag insgesamt bei 28 Prozent, in der Wissenschaft bei 12 Prozent. Die Teilzeitquote lag insgesamt bei 4 Prozent.

### Ziel der Auditierung

Die Hochschulkultur und das Selbstverständnis für die Vereinbarkeit von Beruf/Studium und Familie sollen sich auf Dauer verändern. An der FH München soll mit der Auditierung eine Gesamtschau über alle Prozesse erhalten werden, Bestehendes vernetzt und ein Konzept, mit der Festlegung von Schwerpunkten, für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf/ Studium und Familie entwickelt werden.

Dadurch soll die Mitarbeiterbindung gefördert sowie alle Ressourcen gesichert werden. Es wird angestrebt, national und international die Attraktivität der FH München für alle Hochschulmitglieder sowie für potenzielle Studierende, für hoch qualifizierte Wissenschaftler und Wissenschaftlerinnen und für Beschäftigte nachhaltig zu steigern.

### Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten durch Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit, Jahresarbeitszeit, Teilzeitmodelle, Jobsharing, Altersteilzeit
- Sabbatical
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen durch Betriebsärztin, sportliche Angebote und zum Schutz für Nichtraucherinnen und Nichtraucher
- Teleheimarbeit und Arbeit von zu Hause
- Teilnahme auch von Teilzeitbeschäftigten an Weiterbildungsmaßnahmen
- Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarungen für Führungskräfte
- Führungskräfte-seminare zu Gendermainstreaming und Entwicklung von Sozialkompetenzen
- Informationen zu »Beruf/Studium und Familie«
- Psychosoziale Beratung
- Vermittlungsangebote zur Kinderbetreuung durch Tagespflege und Au-pair
- Angebot an Kinderbetreuungseinrichtungen

### Zukünftige Maßnahmen

- Verstärkte Information zur flexiblen Arbeitszeit
- Einhalten von familienfreundlichen Besprechungs- und Sitzungszeiten
- Erweiterung der Kontakthaltung durch gezielte Informationen von Beschäftigten in Elternzeit
- Sensibilisierung der Führungskräfte
- Optimierung der internen Informations- und Kommunikationspolitik für alle Zielgruppen
- Ausbau der externen Kommunikation durch gezielte Öffentlichkeitsarbeit
- Information über Unterstützungsangebote bei der Pflege von Angehörigen
- Berücksichtigung des Genderaspektes bei allen Studien- und Prüfungsordnungen
- Gendertraining mit Zertifikat für Lehrbeauftragte sowie Professorinnen und Professoren zur Verankerung des Gendermainstreamgedankens in der FH München