



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Universität Konstanz

Universitätsstraße 10, 78457 Konstanz

2006

Der Universität Konstanz wurde am 31. August 2006 das Grundzertifikat zum audit familiengerechte hochschule erteilt.

Die Universität Konstanz liegt im Dreiländereck Deutschland-Österreich-Schweiz und verkörpert den modernen Prototyp kleiner, forschungsintensiver Universitäten. Gegliedert ist sie in drei wissenschaftliche Sektionen: Mathematisch-Naturwissenschaftliche, Geisteswissenschaftliche und Rechts-, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaftliche Sektion.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 10.384 Studierende eingeschrieben. Der Anteil weiblicher Studierender betrug 54 Prozent. Von den insgesamt 1.760 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern waren 73 Prozent im wissenschaftlichen Bereich und 27 Prozent im wissenschaftsstützenden Bereich beschäftigt. Der Frauenanteil betrug im wissenschaftlichen Bereich 32 Prozent. Die Teilzeitquote lag insgesamt bei 44 Prozent, 42 Prozent der Teilzeitbeschäftigten waren Frauen.

Ziel der Auditierung

Die Universität Konstanz verfolgt mit der Auditierung das Ziel, die Attraktivität des Wissenschaftsstandortes Konstanz zu steigern. Dazu soll der erreichte Qualitätsstandard hinsichtlich der Arbeits- und Studienbedingungen gesichert und ausgebaut werden. Die Akzeptanz für Hochschulmitglieder, die Beruf oder Studium mit Familie vereinbaren, soll gestärkt werden. Darüber hinaus soll die Chancengleichheit von Frauen und Männern gefördert werden.

Vorhandene Maßnahmen

- Kindergruppe in Vereinsträgerschaft auf dem Campus
- Kindertagesstätte in Trägerschaft des Studentenwerks
- Ferienprogramm für Kinder
- Broschüren »Studieren mit Kind(ern)« und »Vereinbarkeit Wissenschaft und Familie«
- Psychosoziales Beratungsangebot für Beschäftigte in Kooperation mit der Caritas
- Zahlreiche verschiedene Teilzeitmodelle
- Gleitende Arbeitszeit in der Verwaltung
- Alternierende Telearbeit
- Wiedereinstiegsstipendien für Wissenschaftlerinnen nach einer Familienphase
- Wiedereinarbeitungsseminar nach der Elternzeit bzw. Freistellung aus familiären Gründen
- Fortbildungsangebote während der Elternzeit
- Fortbildungen für Verwaltungspersonal auch halbtags

Zukünftige Maßnahmen

- Grundsätze für eine familien-gerechte Hochschule im Struktur- und Entwicklungsplan
- Ausweitung des Angebots zur Kleinkind- und Ferienbetreuung
- Konzeption eines altersübergreifenden Kinderhauses auf dem Campus
- Netzwerkprojekt zur Förderung von Doppelkarrieren
- Servicestelle zur Unterstützung von Familien beim Umzug nach Konstanz
- Förderung familienfreundlicher Teilzeitmodelle in der Wissenschaft
- Prüfung von Möglichkeiten zum »Studieren in Teilzeit«
- Vernetzte Beratung für Studierende mit Kindern
- Mentoring für Studentinnen mit Kind
- Mittelpool für Vertretungskräfte bei Mutterschutz
- Fortführung der Wiedereinstiegsstipendien
- Familienfreundliche Sitzungstermine
- Elternparkplätze