



berufundfamilie

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat

Die berufundfamilie gemeinnützige GmbH bescheinigt hiermit, dass das

2008

Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Wilhelmstraße 49, 10117 Berlin

das audit berufundfamilie® erfolgreich durchgeführt hat.
Im Rahmen der Auditierung wurden der Bestand familienorientierter Maßnahmen begutachtet und weiterführende Zielvorgaben zur Verwirklichung einer familienbewussten Personalpolitik definiert.



Dieses Grundzertifikat ist gültig bis

28. April 2011

Grundzertifikat-Registernummer

080428-539

Dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) wurde am 28. April 2008 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Zentrales Anliegen der Politik des BMAS ist es, die sozialen Systeme funktionsfähig zu halten, für soziale Integration zu sorgen und die Rahmenbedingungen für mehr Beschäftigung zu schaffen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren in der Behörde insgesamt 1.135 Personen beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 52 Prozent und die Teilzeitquote bei 12 Prozent.

Ziel der Auditierung

Das BMAS verfügt bereits über ein breites Angebot an familienbewussten Maßnahmen.

Mit dem audit berufundfamilie® soll die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Frauen und Männer ausgebaut und weiterentwickelt werden.

Um auch zukünftig qualifiziertes und motiviertes Personal gewinnen und halten zu können, soll die Attraktivität des BMAS als Arbeitgeber erhöht werden.

Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- Gleitzeit, flexible Arbeitszeiten
- Ausschöpfung aller Möglichkeiten von Teilzeitarbeit
- Erweiterte Anrechnung von Arbeitszeit bei Dienstreisen von Teilzeitkräften
- Telearbeit (alternierend)
- Eltern-Kind-Zimmer
- Kooperationsvertrag mit einem Familien-Service-Dienstleister
- Kinderbetreuung in externer Kindertagesstätte
- Freizeit-/Urlaubsangebote für Familien durch das Sozialwerk der Inneren Verwaltung des Bundes e.V.
- Kinderferienbetreuung
- »Eldercare«
- Beratung, Vermittlung und Hilfe durch eine externe Sozialberatung und einen medizinischen Dienst
- Fortbildungsplan zum Wiedereinstieg nach der Elternzeit

Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Zusätzliche Sensibilisierung der Führungskräfte für familiäre Verpflichtungen der Beschäftigten, z.B. durch Schulungen
- Feedback zum Führungsverhalten
- Aktive Kommunikation des audit und der Maßnahmen nach innen und außen
- Berücksichtigung von Sozialkompetenz bei der Auswahl von Führungskräften
- Erstellen einer Broschüre zum Thema »Beruf und Elternschaft«
- Verbesserung des Fortbildungsangebots für Teilzeitbeschäftigte
- Förderung einer engeren Anbindung von beurlaubten Beschäftigten an das BMAS durch regelmäßige Informationsveranstaltungen
- Verstärkte Berücksichtigung demografischer Aspekte bei der Personalentwicklung

28. April 2008
Frankfurt am Main

berufundfamilie gemeinnützige GmbH
Geschäftsführung

berufundfamilie gemeinnützige GmbH
Kuratorium