



## Kurzporträt



### Daimler AG

Mercedes-Benz Werk Würth

Daimlerstraße 1, 76742 Würth

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 25.08.2008 bestätigt.

Das Werk Würth gehört zum Geschäftsfeld Daimler Trucks und gilt als das größte und zugleich modernste Lkw-Montagewerk der Welt. Die Produktpalette umfasst das weltweit breiteste Angebot an Nutzfahrzeugen über sechs Tonnen zulässigem Gesamtgewicht.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 11047 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

#### Ziel der Re-Auditierung

Mit Hilfe der 2. Re-Auditierung soll der seit Jahren erfolgreich eingeschlagene Weg der Entwicklung zu einem Unternehmen mit einer „diversen“ vielfältigen Belegschaft fortgeführt werden. In einer entsprechenden Unternehmenskultur sollen Menschen mit unterschiedlichsten Merkmalen und Lebenskonzepten ihr Berufs-, Privat- und Familienleben miteinander vereinbaren sowie in einem vorurteilsfreien Umfeld zusammenarbeiten und ihr volles Potential entfalten können. Die Benchmarkposition im Vergleich deutscher Großunternehmen in der Familienförderung soll ausgebaut werden. Darüber hinaus soll der Standort Würth als attraktiver Arbeitgeber – insbesondere auch für Frauen – bekannter werden. Schwerpunkte sind Angebote für Beschäftigte in der Produktion und produktionsnahen Bereichen, Unterstützung im Zusammenhang mit pflegebedürftigen Angehörigen sowie Maßnahmen im Zusammenhang mit Reintegration.

#### Durchgeführte Maßnahmen

- (Auswahl)
- Gleitzeit ohne Kernzeit
- Flexible Schichtübergabe in der Produktion
- Job Sharing (explizite Ausschreibung des Gegenparts)
- Teilzeitplattform
- Umfangreiche Teamentwicklungsmaßnahmen
- Umfangreiches Gesundheitsmanagement (z.B. mobile Rückenschule)
- Möglichkeiten zu mobilem Arbeiten
- Projektgruppe zur Weiterentwicklung der familienbewussten Werkspolitik mit „Staffelorganisation“ (regelmäßige Stabübergabe von Bereich zu Bereich)
- Diversity- und AsGG- Workshops
- Emotionalisierungsveranstaltungen mit Führungskräften aller Ebenen
- Balanced Scorecard mit Elementen zur Beruf & Familie
- Betriebseigene Kinderbetreuungseinrichtung im Werk (Sternchen)
- Ferienbetreuungsangebote

#### Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Ausbau der Förderung von flexiblem Arbeiten (Zeit, Ort, Organisation)
- Unterstützung von Teilzeit z.B. durch Prüfung der Teilzeitfähigkeit von Stellen und entsprechende Ausschreibung
- Verbesserte Nutzung technischer Unterstützung für Meetings (z.B. Videokonferenz) zur stärkeren Verringerung von Reisezeiten
- Umfangreiche Maßnahmen zur internen und externen Information und Kommunikation sowie zum gegenseitigen Austausch
- Gestaltung eines Beruf & Familie-Awards im Werk und Best Practice-Sharing
- Durchführung von Modulen zu Beruf & Familie als verbindlicher Bestandteil der Personalentwicklung von Führungskräften
- Ausbau der Angebote im Zusammenhang mit pflegebedürftigen Angehörigen

Stand: 25. August 2008